



Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO BACHARELADO

**APLICANDO CONTEÚDO DO LIVRO “GESTÃO DE PESSOAS” DE SYLVIA
CONSTANT VERGARA NA DISCIPLINA DE COMPORTAMENTO
ORGANIZACIONAL.**

RYHAN DA SILVA ANJOS

Campo Grande – MS

2024



SUMÁRIO

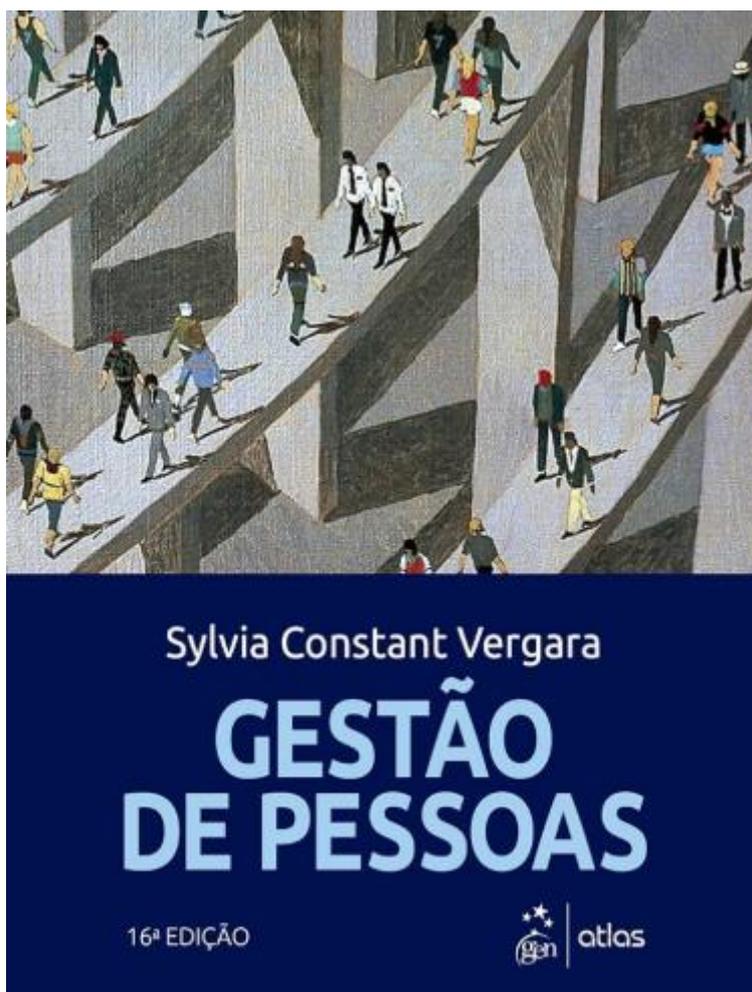
1. INTRODUÇÃO	1
2. FUNDAMENTOS	2
3. ESTRÁTEGICA DE CONHECIMENTO	3
4. COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	4
5. ATIVIDADE PRÁTICA	5
6. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	8
7. REFERÊNCIAS.....	9



1. INTRODUÇÃO

O livro "Gestão de Pessoas", de Sylvia Constant Vergara, representa uma referência fundamental na área de recursos humanos. Na sua 16ª edição, publicada em 2016 pela Editora Atlas, a autora apresenta uma abordagem atualizada e completa sobre as práticas e estratégias de gestão de pessoas.

Com base em sua vasta experiência acadêmica e profissional, Vergara oferece uma visão abrangente das principais teorias, conceitos e técnicas de gestão de pessoas, destacando a importância do capital humano nas organizações. A obra aborda temas como planejamento de recursos humanos, recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho, remuneração e benefícios, além de questões relacionadas à diversidade e inclusão.





2. FUNDAMENTOS

A gestão de pessoas é um dos principais desafios das organizações modernas. Nesse contexto, o livro de Sylvia Constant Vergara oferece uma visão abrangente e atualizada sobre como lidar com esse recurso estratégico.

Com base em sua vasta experiência, Vergara apresenta conceitos-chave como planejamento, gestão de desempenho e desenvolvimento de competências. Ela também explora teorias clássicas e modelos de motivação, tornando o conteúdo rico e prático.

O livro é dividido em quatro partes, facilitando a compreensão e aplicação dos conceitos. Exemplos reais de empresas brasileiras e internacionais ilustram como colocar essas ideias em prática.

3. ESTRATÉGICA DE CONHECIMENTO

A autora traz como podemos alinhar a gestão de pessoas com as estratégias organizacionais, para que as empresas alcancem seus objetivos, é imperceptível que o setor de recursos humanos seja estratégico, eficaz e proativo. Sylvia apresenta ferramentas para garantir que as organizações estejam preparadas para o futuro.

Planejamento Estratégico:

- Análise de necessidades
- Desenvolvimento de planos de ação
- Implementação de soluções e acompanhamento

Gestão de Desempenho:

- Avaliação contínua
- Feedback construtivo
- Motivação e engajamento

Liderança Eficaz:

- Estilo de liderança
- Comunicação assertiva
- Motivação e engajamento



4. COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

O livro "Gestão de Pessoas", de Sylvia Constant Vergara (16ª edição, Atlas, 2016), se destaca como ferramenta indispensável para estudantes e profissionais de Comportamento Organizacional. A obra oferece uma abordagem abrangente, combinando conceitos fundamentais com exemplos práticos e reflexões estimulantes.

A estrutura didática do livro é um de seus principais pontos fortes. Vergara emprega uma linguagem clara e acessível para explorar temas complexos como motivação, liderança e comunicação. Isso facilita a compreensão dos fatores que influenciam a dinâmica interna das organizações.

Outro aspecto notável é a contextualização de teorias clássicas, como as de McGregor e Maslow, em face dos desafios atuais. Essa abordagem incentiva discussões em sala de aula sobre a relevância dessas ideias na era contemporânea.

Exercícios práticos e estudos de caso reforçam o pensamento crítico, permitindo simular situações reais e desenvolver habilidades analíticas. Um exemplo é a resolução de conflitos interpessoais por meio de abordagens colaborativas.

Vergara enfatiza a gestão de pessoas como fator chave para o sucesso empresarial. Ao integrar este livro ao currículo de Comportamento Organizacional, educadores oferecem uma experiência de aprendizado completa, conectando teoria e prática.

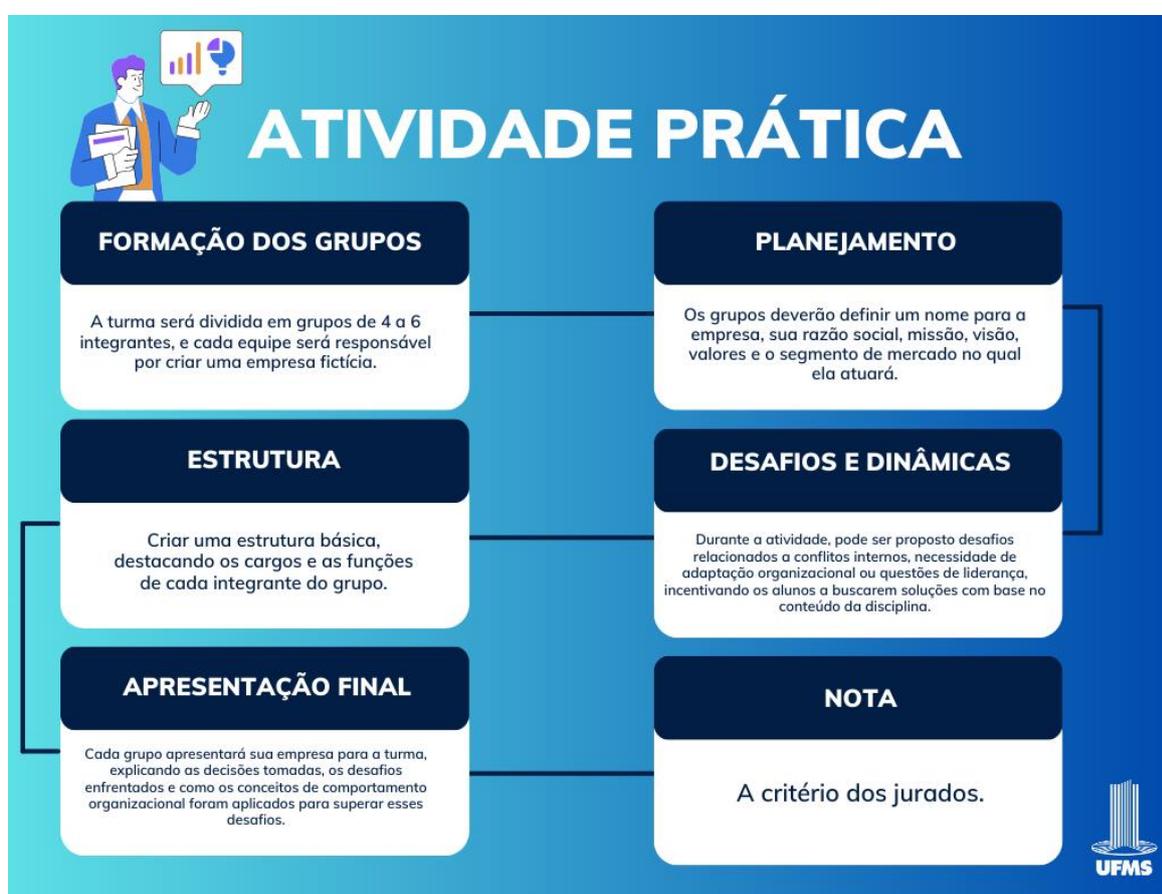
Para tornar o aprendizado da disciplina de Comportamento Organizacional mais dinâmico e significativo, os alunos podem participar de uma atividade prática que simula a criação de uma empresa fictícia. Essa proposta ajuda a vivenciar na prática os conceitos teóricos abordados em sala.



5. ATIVIDADE PRÁTICA

Uma forma de colocar em prática os conhecimentos da disciplina de Comportamento Organizacional seria por meio de atividades que permitam aos alunos vivenciarem na prática os conceitos teóricos aprendidos. Uma sugestão interessante seria dividir a turma em grupos e simular a criação de uma empresa fictícia.

Cada grupo deverá elaborar um organograma detalhado, definir o nome da empresa, sua razão social, missão, valores e demais elementos essenciais para o funcionamento de uma organização. Essa atividade prática proporcionaria aos alunos a oportunidade de aplicar os conhecimentos adquiridos em sala de aula de forma concreta, desenvolvendo habilidades como trabalho em equipe, tomada de decisão, comunicação e liderança.



A atividade proposta permitirá aos alunos experimentarem, de forma prática e interativa, os conceitos aprendidos durante a disciplina. Ao longo do semestre, os grupos enfrentarão desafios que simulam situações reais vividas por organizações, estimulando a tomada de decisões com base em teorias e estratégias estudadas. Ao final, cada grupo apresentará um balanço detalhado das ações realizadas, destacando como aplicaram o conteúdo teórico para garantir a harmonia no ambiente interno e o funcionamento eficiente da empresa fictícia.



Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



Para enriquecer ainda mais a experiência, será fundamental contar com a participação de profissionais da área administrativa e estratégica no dia das apresentações. Esses especialistas avaliarão o desempenho dos grupos, analisando a coerência das decisões tomadas e oferecendo feedbacks construtivos que contribuirão para o aprendizado e o aprimoramento das habilidades dos alunos.



6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O livro “Gestão de Pessoas”, de Sylvia Constant Vergara, é uma referência indispensável para quem deseja compreender e aplicar os conceitos de gestão e comportamento organizacional. Com uma abordagem prática e acessível, a obra facilita a conexão entre teoria e prática, contribuindo para a formação de profissionais mais preparados para os desafios do mercado.

A atividade prática desenvolvida ao longo do semestre permitiu que os alunos vivenciassem situações reais dentro de um ambiente simulado, aplicando os conhecimentos teóricos de forma dinâmica e colaborativa. A criação de empresas fictícias, aliada aos desafios propostos, proporcionou um aprendizado significativo, estimulando habilidades como trabalho em equipe, liderança e tomada de decisão.

A participação de profissionais da área nas apresentações finais trouxe uma visão prática e contribuiu para que os alunos pudessem entender a relevância das decisões tomadas e seu impacto no desempenho organizacional. Esse contato direto com o mercado enriqueceu ainda mais o processo de aprendizado, tornando a experiência ainda mais completa.

Em resumo, a combinação entre o estudo teórico e as atividades práticas demonstrou ser uma metodologia eficaz, fortalecendo tanto os conhecimentos técnicos quanto as competências essenciais para o ambiente corporativo. Esse modelo reforça a importância de integrar a teoria acadêmica às demandas reais do mercado, preparando os alunos para enfrentarem com confiança e criatividade os desafios profissionais.



7. REFERÊNCIAS

VERGARA, Sylvia Constant. *Gestão de pessoas*. 16. ed. São Paulo: Atlas, 2016.

[https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597007985/epubcfi/6/20\[%3Bvnd.vst.idref%3Dchapter01\]!/4/452/1:132\[-lh%2Ce:\]](https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597007985/epubcfi/6/20[%3Bvnd.vst.idref%3Dchapter01]!/4/452/1:132[-lh%2Ce:])



8. APÊNDICE